

SPELREGLER FÖR ARBETET I FULLMÄKTIGE UNDER FULLMÄKTIGEPERIODEN 2022–2025

Godkänt i välfärdsområdesfullmäktige 2.5.2023 § 27





Spelregler för arbetet i fullmäktige under fullmäktigeperioden 2022–2025

I spelreglerna för fullmäktigearbetet har man fastställt gemensamma principer och tillvägagångssätt för arbete i fullmäktige samt principer för tryggare rum för fullmäktigeperioden 2022–2025. Principerna följs i all förtroendevaldas verksamhet i välfärdsområdet.

Bra arbete i områdesfullmäktige grundar sig i förtroende, öppenhet och samarbete mellan områdesfullmäktigegrupper.

Denna handling innehåller även principer för tryggare rum som följs i områdesfullmäktiges arbete. Med principerna och verksamhetssätten för tryggare rum strävar man efter att skapa ett rum där alla med sitt eget agerande försöker bygga en jämlik, respektfull och öppen stämning och diskussion.

Alla förtroendevalda är politiska aktörer som valt genom val och de har rätt att lyfta upp politiska åsikter och använda sin yttrandefrihet.

Allmänna principer för arbete i områdesfullmäktige

- Vi som förtroendevalda och tjänsteinnehavare betar oss på ett sakligt och respektfullt sätt, oberoende av partitillhörighet. Vårt samarbete bygger på förtroende och respekt för olika åsikter.
- Vi agerar alltid i enlighet med invånarnas intresse.
- Vår verksamhet är öppen, transparent och jämlik.
- I vår verksamhet främjar vi rättvisa, jämställdhet och likabehandling.
- I vår verksamhet följer vi goda uppförandenormer, vi lyssnar på andras åsikter utan nedsättande.
- Vi förbinder oss att uppträda på ett värdigt sätt som respekterar människovärdet.
- Vi förstår vår roll som beslutsfattare för Vanda och Kervo välfärdsområde, och vi agerar i vårt förtroendeuppdrag på det värdiga sätt som uppdraget förutsätter.



Tillvägagångssätt för arbete i områdesfullmäktige

I områdesfullmäktiges arbete följer man följande tillvägagångssätt:

- I betydelsefulla ärenden beaktas områdesfullmäktiges tillgång till information redan i beredningsfasen. Vi ser till att tillräckligt med tid reserveras för växelverkan och för att utforma gemensamma riktlinjer.
- Områdesfullmäktiges seminarier och övriga icke-officiella sammanträden ordnas vid behov, så att ledamöterna i områdesfullmäktige har information om pågående ärenden i ett så tidigt skede som möjligt, och de har möjlighet att föra diskussioner om dem.
- Ledamöterna i områdesfullmäktige svarar också själv för att de får information genom att delta i informationsmöten för områdesfullmäktige och genom att i förväg sätta sig in i beredningsmaterialet. Om det uppstår ytterligare frågor, kontaktar ledamöterna välfärdsområdets beredare.
- I betydelsefulla ärenden för ordförandena för områdesfullmäktige och -styrelsen samt ordförandena för områdesfullmäktigegrupper dialog om de politiska riktlinjerna angående ärendena innan beslut fattas om dem.
- För att säkerställa att områdesfullmäktiges sammanträden går smidigt informerar ledamöterna och fullmäktigegrupperna andra grupper om sina ändringsförslag i så tidigt skede som möjligt.
- Vanda och Kervo välfärdsområdes företrädare tar initiativ i den riksomfattande och regionala intressebevakningen och beaktar välfärdsområdets intresse när de verkar i andra organ.

Principer för tryggare rum

Alla har rätt att delta i Vanda och Kervo välfärdsområdesfullmäktiges evenemang utan särbehandling på basis av ras, hudfärg, kön, språk, religion, politisk eller annan åsikt, nationellt eller samhälleligt ursprung, förmögenhet, härkomst eller någon annan faktor.

Alla har också rätten att känna sig trygg i evenemangen utan rädsla för diskriminering eller sexuella, fysiska eller verbala trakasserier.

I ett tryggt rum ska en annan persons fysiska och psykiska tillstånd respekteras, och andra ska ges rutrymme. Frågor som berör en annan persons privatliv och känsliga ämnen ska behandlas på ett respektfullt sätt. Man förhåller sig öppet till nya ämnen, personer och åsikter.



Principer för tryggare rum:

- **Respektera** andra personers fysiska och psykiska tillstånd. Respektera självbestämmanderätten. Rör ingen utan tillåtelse. Kom ihåg att du inte kan veta en annan persons gränser utan att fråga. Be vid behov också om utrymme för dig själv.
- **Håna, förnedra eller frys inte ut någon** och förlöjliga inte någon genom det du säger, genom ditt beteende eller genom dina handlingar. Avstå från att kommentera utseende, skvallra, eller upprätthålla stereotypier.
- Gör **inte antaganden** på basis av utseende eller beteende. Gör inte antaganden om någons sexualitet, kön, nationalitet, etnicitet, religion, värderingar, socioekonomiska bakgrund, funktionsförmåga eller hälsa.
- **Ge plats.** Försök se till att alla har möjlighet att delta i diskussionen. Kör inte över andras åsikter och låt andra prata. Respektera också andras privatliv och behandla känsliga ämnen med respekt.
- **Lyssna och lär dig.** Ta emot nya diskussionsämnen, personer och synvinklar utan fördomar. Förhåll dig till nya saker och situationer som ett tillfälle att lära dig nytt och utvecklas.
- **Be om ursäkt** ifall du har förolämpat någon, vare sig avsiktligt eller oavsiktligt.

Om du under evenemanget råkar på trakasseri eller osakligt bemötande, kan du kontakta trakasseriombuden. Du kan också själv ta upp frågan med personen som du anser har gjort sig skyldig till osakligt bemötande. Trakasseriombudet är en person som man kan vända sig till om man anser att man blivit utsatt för trakasseri. Trakasseriombud stöder och ger råd i behandlingen av trakassersituationer och hjälper vid behov ta ärendet vidare.

Vid områdesfullmäktiges evenemang innehar förvaltningsdirektören rollen som trakasseriombud. Hen assisteras av en jurist samt andra arbetstagare/tjänsteinnehavare inom välfärdsområdets förvaltningservice.